

Area Territoriale Mercato Privati Nord Ovest
Filiale Novara
Servizio Risorse Umane e Organizzazione

**Ai Rappresentanti dei lavoratori per la
Sicurezza**

Sig. Simola Giuseppe
C/o Gestione Operativa Filiale
28100 Novara

Sig Primerano Mario
C/o Ufficio Postale Novara 11
28100 Novara

Sig.ra Bagnati Cristina
C/o Ufficio Postale Novara Centro

Data 16/12/13
Protocollo MPRUO/Gest/rd

Oggetto: Verbale Riunione periodica ex art. 35 D.Lgs.81/08 - anno 2013PVA.

Si trasmette in allegato la copia del verbale, inerente la riunione periodica ex art. 35, commi 1 e 2 del D.Lgs 81/08 per l'anno 2013 della Regione Piemonte Valle d'Aosta, tenutasi in data 4 dicembre 2012 alle ore 09.30 presso il CMP di Via Reiss Romoli 44/11 Torino.

Cordiali saluti.

Stefano Vezzoli
Direttore di Filiale

**VERBALE RIUNIONE PERIODICA
ex ART. 35, commi 1 e 2 D.Lgs. 81/08
per le Regioni Piemonte e Valle d'Aosta relativa all'anno 2013**

Il giorno 04 dicembre, alle ore 09.30, dopo regolare convocazione da parte delle RUO Risorse Umane Regionali Nord Ovest, si sono riuniti presso la Sala Riunioni (2°p.) dell'Edificio di Torino Reiss - Sede ALT NO, Via Reiss Romoli 44/11, 10148 TORINO, i seguenti rappresentanti:

Per Poste Italiane S.p.A:

| | | | |
|-----------|------------|----------|---|
| Dott.ssa | Alessandra | MOÏTRE | Resp. le Area Logistica Territoriale Nord Ovest - Servizi Postali |
| Dott. | Pietro | LA BRUNA | Resp. le Area Territoriale Nord Ovest - Mercato Privati |
| Dott. | Luca | ORLANDO | Resp. le Risorse Umane Regionali Nord Ovest |
| Ing. | Stefano | PONGAN | Resp. le Area Immobiliare Nord Ovest |
| Ing. | Pietro | SALEMI | Resp. le ATTA Nord Ovest |
| Per. Ind. | Paolo | GIACONE | Resp. le SSL A.T.T.A. Nord Ovest |
| Per. Ind. | Gerardo | SEPE | A.T.T.A. Nord Ovest - Referente Territoriale P.V.A. |
| Sig. | Francesco | PILEGGI | Presidente O.P.R. |
| Dott. | Giovanni | PAVIA | Medico Competente |
| Dott. | Salvatore | RENDO | Medico Competente |

In qualità di Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RR.LL.S.):

i Sig.ri come da allegato foglio firme

In qualità di Membri Organismi Paritetici parte Aziendale e Sindacale (OO.PP.R.):

i Sig.ri come da allegato foglio firme

Introduce l'incontro il Responsabile RUO RURNO Dott. Luca Orlando il quale illustra il programma della riunione presentando i soggetti partecipanti alla stessa.

Viene poi affrontata, da parte del Per.Ind. Gerardo SEPE, Referente Territoriale TA, la trattazione approfondita dei singoli argomenti all'ordine del giorno:

1. Documento di Valutazione dei Rischi Elettronico - Stato di Avanzamento;
2. Stress Lavoro Correlato (SLC) - azioni preventive e correttive;
3. Statistica Infortuni - Report Nazionale e Territoriale;
4. Formazione/Informazione - Consuntivo 2013 e nuovi progetti formativi anno 2014;
5. Sorveglianza Sanitaria - Consuntivo Visite e risultati anonimi collettivi sugli accertamenti effettuati;

A seguire vengono esposti dal dott. Rendo i dati anonimi relativi agli accertamenti clinici e strumentali eseguiti dai Medici Competenti Territoriali.

Poste Italiane Spa

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale € 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

- ◆ Viene richiesto maggior controllo della dotazione ed efficienza dei mezzi aziendali, con particolare attenzione alle gomme e al sistema frenante. Si sensibilizza l'Azienda a valutare il rischio che genera l'applicazione delle vetrofanie sui mezzi aziendali che riducono la visibilità. Si prende atto dell'incremento dei mezzi gommati a quattro ruote e se ne sensibilizza il mantenimento della linea di costante incremento adottata;
 - ◆ L'Azienda prende atto di quanto segnalato e sensibilizzerà i Preposti ad un maggior controllo sull'efficienza dei mezzi e sugli interventi manutentivi, già previsto dalle disposizioni. In riferimento all'incremento dei mezzi gommati si conferma la linea adottata sino ad oggi che ha portato ad un aumento sostanziale dei mezzi gommati a quattro ruote in particolare dei Free Duck. Per quanto riguarda l'applicazione delle vetrofanie si evidenzia che le vetture sono in leasing ed omologate autocarro, pertanto non necessitano di lunotto posteriore. Comunque si evidenzierà il problema presso le strutture Centrali competenti tenuto conto delle caratteristiche territoriali e climatiche.
- ◆ Viene evidenziata la necessità di svolgere con tempestività e comunque con tempi più veloci, l'attività Formativa diretta ad RR.LL.S ed ai Preposti;
 - ◆ L'Azienda rappresenta che si è completato l'iter relativo al 1° modulo destinato agli RR.LL.S; in questo mese verrà avviato il 2° modulo. Si precisa inoltre che per il 2014 è prevista una massiccia attività formativa sia di tipo e- Learning che in aula, in linea con quanto indicato dal nuovo accordo stato-Regioni;

La riunione si conclude alle ore 13:30 circa.

Si allegano al presente verbale, di cui fanno parte integrante, i fogli firma degli intervenuti, le tre note presentate dai RR.LL.S e più precisamente:

1. Relativa all'installazione di vetrofanie su mezzi gommati a quattro ruote;
2. Relativa alle pause VDT ed alla cartellonistica informativa da installare nell'area pubblico;
3. Relativa ad alcuni siti della Filiale di Novara, alle priorità di intervento ed alla mancanza dei servizi igienici all'interno dei luoghi di lavoro nonché la inidoneità delle PdL dei banconi ALS.

REGIONE PIEMONTE E VALLE D'AOSTA

RIUNIONE PERIODICA DEL 4-12-2013

I SOTTOSCRITTORI DI QUESTO DOCUMENTO
R.L.S. DI QUESTA REGIONE, CHIEDONO AL
PRESIDENTE DELL'OO.PP.IT. DI VALUTARE I RISCHI
CONNESSI ALLA COLLOCAZIONE DI VETROFANIE
PUBBLICITARIE SU ALCUNI MEZZI UTILIZZATI PER IL
RECAPITO DELLA CORRISPONDENZA.

NONOSTANTE L'AZIENDA CON NOTA DATATA 12-8-2013
A FIRMA DELLA D.SSA MERLANO GABRIELLA ED A SEGUITO
DI NOSTRA SPECIFICA ISTANZA, RITENGA CHE LA VISIBILITA'
POSTERIORE SIA ASSICURATA DAGLI SPECCHIETTI RETROVISORI
ESTERNI, A NOSTRO AVVISO PRESETTA VETROFANIA
CREA EVIDENTI DIFFICOLTA' IN CASO DI CONDIZIONI
METEO PARTICOLARI: PIOGGIA, NEVE, NEBBIA E
NUVOLOSITA' INTENSA, PER LA SICUREZZA DEI
LAVORATORI ADDETTI.

RAGIONE PER CUI CAPIENIAMO IL VOSTRO SUO
TEMPESTIVO INTERESSAMENTO PER LA MANOVRA DEGLI SPAK
ESPOSITIVI.
CORNO 4.12.2013

G. Orlandi

R. Dall.

M. Piro

G. Piro

J. Piro

P. Piro

M. Piro

M. Piro

A. Piro

R. M. M. M.

C. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

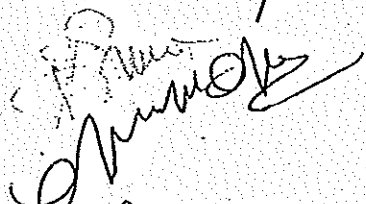



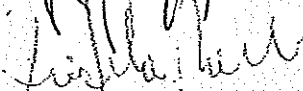
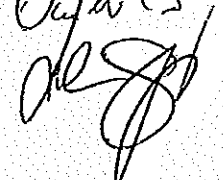

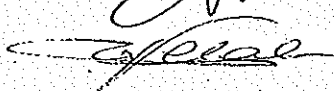
M. M. M. M.

M. M. M. M.

M. M. M. M.

REGIONE Piemonte e V.A.
Riunione Periodica del 4-12-2013

I sottoscrittori di questo documento
RRLSS di questa Regione chiedono
al presidente dell'AR P.P.R. Di
VALUTARE i rischi a cui sono esposti
i Lavoratori VDT ed eliminare lo
stress con l'utenza con l'esposizione
di cartellonistica al pubblico inerente
l'obbligo di Legge della PAUSA V.D.T. ed
i rischi a cui sono esposti i PUP
Per il massimo affollamento consentito
nelle sale Pubbliche eliminando le
Responsabilità personali con l'esposizione
al pubblico di cartellonistica a DC.

| | | |
|---|---|---|
| Luca Pelli | Stefano | |
|  |  |  |
| Don Donato | Stefano Perini |  |
| Assemblea Lavoratori | Dario Basso |  |
| Alvaro |  |  |
| Roberto Maurizi | | Maccario |
| | |  |

R.L.S. Filiale di Novara da allegare al verbale del 04/12/2013

Alla nostra del 8/11/2013 non ha fatto seguito alcuna risposta aziendale e questa "fuga nel silenzio" ci obbliga a vedere da una prospettiva "particolare" le iniziative aziendali che hanno deciso, con l'avvallo di CISL, in merito all'inidoneità del CPD di Borgomanero e del CSD di Arona.

Come conseguenza di una presunta inidoneità e inadeguatezza dei locali, se ne stanno cercando di nuovi per collocarvi le summenzionate strutture, tenendo poco conto (se non dimenticando del tutto) altre innumerevoli realtà che andrebbero prioritariamente considerate da parte di Poste.

Se la volontà aziendale locale era quella di "chiudere" unità operative, per destinarle ad altre lavorazioni, la decisione doveva essere presa in maniera unilaterale, senza nascondersi dietro l'alibi della sicurezza per sollecitazioni delle RLS. (vedi verbale mai fornito alle RLS unitarie di Novara ma solo ai presenti).

Con la richiesta del sopralluogo non abbiamo preteso la chiusura o lo spostamento delle lavorazioni in altro sito, ma solo la verifica e/o la ricerca di accorgimenti per migliorare le condizioni dei lavoratori nei locali esistenti.

I siti della RAM 3 - vedi Romagnano, Grignasco etc...etc... - sono in condizioni peggiori rispetto ad Arona o Borgomanero ...in quanto i lavoratori operano in commistione con gli operatori degli uffici postali e non crediamo siano meglio dei colleghi di Arona o Borgomanero, sia per quanto riguarda gli spazi operativi sia per i problemi di sicurezza che si creano agli sportellisti.

L'esclusione delle altre RLS, quindi, segna un solco difficilmente recuperabile, anche perchè le continue sollecitazioni si scontrano con la consuetudine Aziendale di evitare il dialogo con alcune RLS ... come già accaduto in precedenza (vedi lettera del 10.05.2007 e successive).

Ricordiamo, inoltre che la provincia di Novara ha ben 5 uffici sprovvisti di servizi igienici; e proprio uno di questi è stato rapinato mentre l'operatore si stava recando in bagno, uscendo dall'UP.

A proposito di sicurezza.....!

Le PDL (postazioni di lavoro) sono spesso inidonee, specie negli UP dotati di banconi ALS (alto livello di sicurezza).

Riteniamo, quindi, prioritarie le situazioni segnalate e ancor più riteniamo inaccettabile la totale e continuata assenza dell'azienda nei confronti della RLS come organismo unitario, mentre si privilegia ostentatamente il dialogo con una sola sigla sindacale.

Vista la voluta e unilaterale indisponibilità al confronto, ci sentiamo del tutto autorizzati a rivolgerci direttamente a strutture pubbliche preposte per la agibilità ambientale e alla sicurezza dei lavoratori.

Eviteremo inutili perdite di tempo cercando il colloquio con l'Azienda.

Non saremo comunque noi RLS a fornire alibi all'Azienda per far chiudere i due UP e spostare le lavorazioni, creando disagi ai lavoratori.

