

Verbale di Incontro

3 ottobre 2018

tra Poste Italiane S.p.A.

6

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni, FNC UGL Com.ni

Con riferimento al Verbale di Accordo dell'8 febbraio 2018, Azienda e OO.SS. si sono incontrate il giorno 26 settembre 2018 ed in data odierna per effettuare il previsto monitoraggio rispetto al processo di implementazione del nuovo modello di recapito.

In particolare, l'Azienda ha illustrato i risultati relativi al primo e secondo step di implementazione che si sono conclusi rispettivamente il 21 maggio e 16 luglio u.s.. Inoltre, è stato rappresentato l'avanzamento del monitoraggio dei 5 Centri Pilota.

Le Parti hanno altresì approfondito alcune tematiche emerse nel corso degli incontri territoriali e riportate nel verbale di incontro del giorno 27 giugno 2018.

In relazione alle evidenze emerse nel corso degli approfondimenti di cui sopra e al fine di garantire la piena operatività dei nuovi modelli di Recapito individuati con l'Accordo dell'8 febbraio 2018 ed adeguarne il relativo assetto alle mutate esigenze di business, le Parti condividono la necessità di effettuare incontri territoriali per le seguenti province: Torino, Alessandria, Venezia (città), Milano (città), Trento e Bolzano, Catania, Palermo e Messina. All'esito di tali incontri, le Parti firmatarie del presente verbale si incontreranno per verificare le eventuali modifiche da apportare all'Accordo dell'8 febbraio 2018.

Inoltre, con riferimento alla modalità di organizzazione della prestazione di lavoro, le Parti hanno affrontato, nel corso del medesimo incontro, le tematiche di seguito indicate:

- Con riferimento alle modalità operative con le quali l'Accordo dell'8 febbraio 2018 ha normato l'istituto della cd prestazione ripartita, le Parti concordano che a decorrere dal 1 gennaio 2019 la stessa verrà riconosciuta in tutti i centri di recapito indipendentemente dall'avvenuta implementazione della riorganizzazione.
- Con riferimento alla tematica relativa alla flotta aziendale, l'Azienda conferma la realizzazione di quanto previsto nel verbale di incontro del 27 giugno 2018, con la sola eccezione di 100 veicoli alimentati a GPL temporaneamente sostituiti da mezzi *short rent*.

Inoltre è stato illustrato il piano relativo al potenziamento della flotta dei mezzi elettrici (tricycli) e quadricicli per attività di recapito. I mezzi a 3 ruote infatti hanno fatto registrare maggiore stabilità

u

Deine de

Caro Allen

del mezzo migliorando di fatto le condizioni di sicurezza sul lavoro; sono in grado di trasportare una volumetria maggiore rispetto ai ciclomotori conservando le loro caratteristiche di agilità nelle operazioni; maggior impiego di modelli ad alimentazione elettrica, per operare più agevolmente in particolare nelle aree con limitazioni del traffico.

Il percorso di potenziamento della flotta procederà per fasi. I primi 20 tricicli elettrici sono stati forniti entro il mese di settembre 2018; altri 100 saranno distribuiti a partire da fine ottobre 2018 e circa 200 a partire da fine novembre 2018. Nel corso del 2019 saranno forniti ulteriori 1.200 mezzi elettrici e 1.500 motomezzi a baule maggiorato. Nel corso del 2020 saranno introdotti in flotta gli ulteriori 6.500 tricicli (endotermici) completando di fatto il percorso di rinnovamento.

L'Azienda provvederà a fornire alle OO.SS. Nazionali la distribuzione dei mezzi per singola provincia alla data del 30 settembre 2018.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Con riferimento alla tematica relativa ai carichi di lavoro delle Linee Business, l'Azienda si impegna a fornire, nel medesimo incontro previsto entro il 30 ottobre 2018, una proposta di sperimentazione da effettuare nei 5 Centri pilota individuati nelle precedenti intese.
- Per quanto concerne la ripartizione automatizzata, nei casi in cui è prevista la ripartizione al portalettere, la stessa avverrà per subzona sia per i prodotti con formato Piccolo e Medio. A tal riguardo, l'Azienda si impegna a fornire alle OO.SS. l'avanzamento dell'implementazione con cadenza trimestrale in appositi incontri.
- Fermo restando quanto previsto nel paragrafo "Sistema di Relazioni Industriali" dell'Accordo dell'8 febbraio 2018 riferito all'esame delle eventuali criticità riscontrate ed alla composizione dei Comitati Tecnici Paritetici Regionali, l'Azienda procederà territorialmente a richiedere alle Segreterie Regionali delle OO.SS. i nominativi dei componenti dei suddetti Comitati.
- L'Azienda conferma che il compenso di 4€ verrà riconosciuto al titolare della cd zona frazionabile che effettua prestazione ripartita nel caso in cui lo stesso si sposti dalla propria zona verso una zona scoperta della propria Area Territoriale ovvero di Area Territoriale associata. Si conferma altresì che nei confronti del portalettere Incaricato d'Area che svolge attività di Lavorazioni Interne si procederà all'erogazione di quanto previsto all'ultimo capoverso del punto 2. (pag. 9) Accordo dell'8 febbraio 2018.
- Per le questioni relative all'eventuale turnazione da assegnare al personale applicato alle Linee Business, ferma restando la proposta aziendale indicata nel verbale del 27 giugno 2018, le Parti si riservano di definire entro l'anno 2018 una soluzione condivisa.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

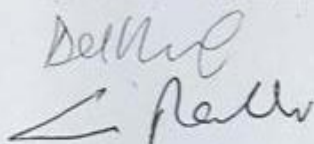
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Infine, le Parti concordano di effettuare un incontro entro la fine del mese di ottobre 2018, per affrontare le questioni relative alla chiusura della fase di monitoraggio dei 5 Centri Pilota, alla definizione delle Linee Guida Operative, alle modalità di implementazione della Qualità in Pool e all'individuazione di modalità e criteri di sostituzione dei Responsabili dei Centri di Distribuzione in caso di loro assenza.


L'Azienda procederà ad una verifica relativa alle cd "consegne multiple" degli atti giudiziari con particolare riferimento allo loro densità territoriale; dei relativi risultati verrà data evidenza alle OO.SS. Nazionali nel corso dei prossimi incontri.

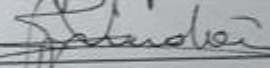
per Poste Italiane S.p.A.:

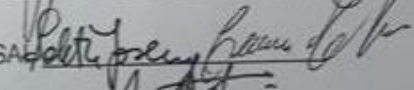


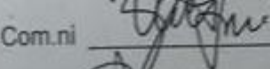
per le OO.SS.:

SLC- CGIL 

SLP - CISL 

UILposte 

FAILP - CISA 

CONFSAL Com.ni 

FNC UGL Com.ni 